

## 静岡県厚生農業協同組合連合会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともにワークライフバランスの充実が図れるよう、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 本会の目標と取組内容・実施時期

### ○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

#### ◇管理職に占める女性労働者の割合

目 標：管理職に占める女性の割合を40%以上にする。

取組内容：意識アンケート調査等の実施

主任クラスの研修会開催（毎年）

事務職選抜研修の実施（令和4年度より）

### ○職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

#### ◇労働者の一月当たりの平均残業時間

目 標：全職員の残業時間を月平均20時間以内とする。

取組内容：残業時間45時間以上者の抽出、把握、

各事業所事務長への配布、

安全衛生委員会にて長時間労働者の把握（毎年度）

勤怠管理システムを導入し、客観的方法による労働時間把握

（令和6年度導入を目指す）

静岡県厚生農業協同組合連合会 女性の活躍に関する情報公表

◇管理職に占める女性労働者の割合（令和5年度期首）

単位：人	男性	女性	合計	女性割合	対男性
全職種合計	123	68	191	35.6%	55.2%
合計（医師除）	58	55	113	48.7%	94.8%

◇男女の賃金の差異（令和4年度年収ベース実績）

区 分	女性の賃金の割合	(医師を除く)
全労働者	66.8%	90.6%
正社員	67.8%	92.0%
パート	119.4%	119.4%

◇労働者の一月当たりの平均残業時間（令和4年度実績）

単位：時間	常勤	非常勤
医 師	19.0	-
看 護 職	8.1	2.1
医療技術職	7.4	2.2
事 務 職	9.3	2.6
技 能 職	4.2	1.5
介 護 職	2.5	2.3
合 計	8.4	2.0