

静岡県厚生農業協同組合連合会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともにワークライフバランスの充実が図れるよう、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 本会の目標と取組内容・実施時期

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

◇管理職に占める女性労働者の割合

目 標：管理職に占める女性の割合を40%以上にする。

取組内容：意識アンケート調査等の実施

主任クラスの研修会開催（毎年）

事務職選抜研修の実施（令和4年度より）

○職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

◇労働者の一月当たりの平均残業時間

目 標：全職員の残業時間を月平均20時間以内とする。

取組内容：残業時間45時間以上者の抽出、把握、

各事業所事務長への配布、

安全衛生委員会にて長時間労働者の把握（毎年度）

勤怠管理システムを導入し、客観的方法による労働時間把握

（令和6年度導入を目指す）

静岡県厚生農業協同組合連合会 女性の活躍に関する情報公表

◇管理職に占める女性労働者の割合（令和6年度期首）

単位：人	男	女	計	女性割合	対男性
医師	68	15	83	18.1%	22.1%
医療技術	27	6	33	18.2%	22.2%
看護	1	46	47	97.9%	4600%
事務	29	0	29	0%	0%
合計	125	67	192	34.9%	53.6%
合計（医師除く）	57	52	109	47.7%	91.2%

◇男女の賃金の差異（令和5年度年収ベース実績）

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合	（医師を除く）
全労働者	66.3%	87.4%
正社員	68.5%	90.6%
パート	127.3%	127.3%

◇労働者の一月当たりの平均残業時間（令和5年度実績）

単位：時間	常勤	非常勤
医師	19.6	-
看護職	7.6	0.7
医療技術職	8.7	0.2
事務職	10.2	1.3
技能職	4.3	0.4
介護職	1.6	2.0
合計	8.7	0.7