静岡県厚生農業協同組合連合会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともにワークライフバランスの充実が図れるよう、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 本会の目標と取組内容・実施時期

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

◇管理職に占める女性労働者の割合

目 標：管理職に占める女性の割合を40%以上にする。

取組内容：意識アンケート調査等の実施

主任クラスの研修会開催（毎年）

事務職選抜研修の実施（令和6年度より）

○職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

◇労働者の一月当たりの平均残業時間

目 標：全職員の残業時間を月平均20時間以内とする。

取組内容：残業時間45時間以上者の抽出、把握、

各事業所事務長への配布、

安全衛生委員会にて長時間労働者の把握（毎年度）

勤怠管理システムを導入し、客観的方法による労働時間把握

静岡県厚生農業協同組合連合会 女性の活躍に関する情報公表

◇管理職に占める女性労働者の割合（令和7年度期首）

単位：人	男	女	計	女性割合	対男性
医師	71	16	87	18.4%	22.5%
医療技術	26	6	32	18.8%	23.1%
看護	1	50	51	98.0%	5000%
事務	26	0	26	0%	0%
合計	124	72	196	36.7%	58.1%
合計（医師除く）	53	56	109	51.4%	105.7%

◇男女の賃金の差異（令和6年度年収ベース実績）

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合	（医師を除く）
全労働者	66.4%	87.8%
正社員	68.4%	90.5%
パート	122.0%	122.0%

◇労働者の一月当たりの平均残業時間（令和6年度実績）

単位：時間	常勤	非常勤
医師	19.1	-
看護職	8.9	0.8
医療技術職	8.2	0.7
事務職	10.4	1.0
技能職	4.4	0.5
介護職	2.5	2.4
合計	9.2	0.8