

○本会の行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることに
よって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

・目標1

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除
など

制度の周知や保育所の活用等、子育て両立支援に向け情報提供を行う。

<対策>

総務課担当者会議等の諸会議や広報等を通じ、職員・事務担当者等
に制度の周知や情報提供を実施する。

・目標2

育児休業等の諸制度と休業取得に対する管理者等の理解を促進す
る。

<対策>

育児休業制度がより取得しやすい環境を整備するため、管理者への
指導を強化する。

・目標3

年次有給休暇の取得率の向上を目指す。

<対策>

取得率に向上に向け運営会議等を通じ継続的に周知指導を実施す
る。

労働組合等とも取得率向上を目指し検証していく。

社内広報誌などで周知を行う。

(1) 本会の現状

※令和5年度実績

・女性育児休業の取得率 100.0%

・男性育児休業の取得率 47.8%

該当者	育休取得者	取得率
23	11	47.8%

・ 本会常勤職員の年次有給休暇消化率

(単位：%)	有給休暇消化率
平成 30 年度	20.0%
平成 31 年度	27.0%
令和 2 年度	29.1%
令和 3 年度	33.3%
令和 4 年度	34.9%
令和 5 年度	33.6%

中途採用比率の公表

事業年度	新卒採用	中途採用	合計
令和5年度	112名	112名	224名
	50.0%	50.0%	100%

※医師除く

事業年度	新卒採用	中途採用	合計
令和5年度	106名	80名	186名
	57.0%	43.0%	100%